Kredsgeneralforsamling LU Midt- og Vestjylland februar 2018

- **Dagsorden**:
- **Valg af dirigent**
- **Bestyrelsens beretning**
- **Regnskab**
- **Indkomne forslag.** *Forslag der ønskes optaget på dagsordenen skal være kredsbestyrelsen i hænde senest en uge før generalforsamlingen.*
- **Fastsættelse af kredskontingent**
- **Valg af :**
- **bestyrelsesmedlemmer**
- På valg er Allan Østergaard og Cai Stroland
- **Valg af bestyrelsessuppleanter**
- Nuværende er: Jørgen Donslund og Bruno Holm
- **Valg af kritiske revisorer**
- Nuværende er: Børge Hansen og Annette Bredkjær
- **Valg revisorsuppleanter**
- Nuværende er Bruno Holm og Ludvig Thesbjerg
- **Valg/besættelse af diverse udvalgs- og tillidsposter**
- **Eventuelt.**

Bestyrelsens beretning

- LU MV netværket! !
- ”Årshjul”:

Bestyrelsesmøder

Udvalg (målemetoder, Inspirationsdag, jubilæum)

Kredsbestyrelseskonference

Lønforhandlermøder

Fælles-elev-arrangementer (Vigsø, Jesperhus, E-sport, ture)

Generalforsamling, Årsmøde

- Kursus- møderækken:

Målemetoder (april) Nordvest safari og PR/Branding (juni) FGU (september, Skive), Jubilæumsarrangement Markedsføring, branding og sociale medier (oktober) Internat Hotel Fjordgården (november) Januar aflyst.

- Løn- og arbejdsforhold: Lønstatistik fra nov. 2015, gennemsnit: 38.500 kr., 43.400 kr. og 48.200 kr
- OK 18:

O.18 KOMMUNALE SEKTOR

Generelle krav (fælles)

- KL og Forhandlingsfællesskabet

Organisationskrav (brancheopdelt)

- KL og eksempelvis LU

KL og Forhandlingsfællesskabet

Krav KL:

1. Ændret fordeling af lønudvikling (lønmidler anvendes der, hvor der er rekrutteringsproblemer)

2. Løngabet skal lukkes (kommunale lønninger steget mere end de private siden 2008)

3. Seniordage tilpasses den højere levealder, herunder også senioraftaler

4. Åremålsansættelse (fratrædelsesbeløb nedsættes)

5. Ferieaftale tilpasses ny ferielov

KL og Forhandlingsfællesskabet

Krav Forhandlingsfællesskabet:

1. Generelle lønforbedringer
   - bl.a. forbedring af realløn, lavtlønsprojekt, ligelønsprojekt, fra ufaglært til faglært, løntrin 56

2. Et holdbart arbejdsliv
   - bl.a. styrket indsats for at forbedre arbejdsmiljøet, aflønning AMR, nedsættelse af arbejdstid for seniorer.

3. Etablering af fritvalgskonto
   - bl.a. medarbejderstyret fleksibilitet (løn, pension, frihed)

4. Øget ligestilling
   - høj andel af kvindelige ansatte (75 %) og en høj andel af deltidsbeskæftigede (40%)

5. Bedre sammenhæng mellem familie- og arbejdsliv
   - bl.a. barns sygdom, omsorgsdage

KL og Forhandlingsfællesskabet

6. Tryghed i arbejdslivet
   - bl.a. fastholdelse i anden stilling ved afskedigelser o.lign.

7. Den danske Model – sikring af overenskomstforhold mv.
   - bl.a. værn om modellen, armslængde mellem arbejdsgiverfunktion og myndighedsrolle (lovgiver)

8. Forbedrede vilkår for TR

9. Andre forbedringer

10. Forbeholdskrav

LU - Landsforeningen af Ungdomsskolelederes krav til fornyelse/ændring af aftaler og overenskomster mellem KL og LU pr. 1. april 2018

1. Forhøjelse af grundløn.

2. Afsættelse af betydelige midler til lokal løndannelse.

3. Som hidtil omfattes LU af de generelle vilkår, der aftales mellem KL og Forhandlingsfællesskabet for overenskomstperioden.

4. LU tager forbehold for fremsættelse af krav, der måtte følge af andre overenskomster og aftaler for undervisningsledere inden for KL's forhandlingsområde i overenskomstperioden.

Endvidere vil LU foreslå, at der foretages en revision af overenskomstens "Vejledende kriterier for funktionsløn og kvalifikationsløn", jf. bilag 1 i Overenskomst for ledere i ungdomsskolen.

11. december 2017

Per Nielsen
Formand

OK18 - Overenskomst for ledere i ungdomsskolen

Forslag til revision af ”Vejledende kriterier for funktionsløn og kvalifikationsløn”, jf. overenskomstens bilag 1

LU foreslår følgende ændringer:

<u>Funktionsløn</u>

Pind 2:

”herunder eksempelvis SSP-arbejde, gademedarbejderopgaver, bo- og opholdssteder og ungeråd.”

erstattes af

”herunder eksempelvis opgaver inden for skole-, SSP-, social- og fritidsområderne”.

<u>Kvalifikationsløn</u>

Pind 1:

”…, grundkursus i ungdomsskoleledelse, diplomuddannelse, masteruddannelse”.

erstattes af

”…”diplomuddannelse, masteruddannelse, kandidatuddannelse.”

LU, december 2017

Krav LC

5. **Overenskomst for ledere på undervisningsområdet og tilhørende tjenestemandsaftale**
   5.1. Forbedringer af løn.
   5.2. Protokollat 1 udbygges, således at den individuelle kompetenceplan også skal tage stilling til den enkelte leders forhold under uddannelse, herunder prioritering af opgaver og tidsforbrug.
   5.3. Bedre afskedsbeskyttelse af overenskomstansatte ledere.
   5.4. Der gennemføres et periodeprojekt om, hvordan fornøden ledelseskraft og kapacitetsopbygning sikres i kommunerne, set i lyset af strukturændringer og folkeskolereformen.

Krav KL

1. Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.

2. Normeringsbestemmelsen bortfalder

3. Barrierer for overenskomstansættelse ophæves

---

4. Forbehold

Det strategiske og organisatoriske arbejde i LU

- Visions- og strategiseminar HB og Formænd!
- Udgangspunkt i ønsker fra medlemmer fremkommet på årsmøde(r)
- Bearbejdet i udvalg og kvalificeret på Kredsbestyrelseskonferencen i januar.

Hvad så nu ?

- Styrke samarbejdet og sammenhængskraften, -”vores” måde, relationerne og professionaliseringen. (ny lønstatistik!)
- Fortsat bakke op om Kursus- møderækken og alle de andre aktiviteter i kredsen; huske de ”nye”
- Være aktive i strategi- og visionsarbejdet, - deltage i Årsmødet
- TAK: Bestyrelsen, Udvalg (jubi, inspiration, målemetoder, fælles-elev arr. osv)