



GRÆSRØDDER OG EMBEDSFOLK

- DET BEDSTE AF TO VERDENER -

Velkommen til Landsforeningen af Ungdomsskoleledere –
tak fordi I valgte Kolding 😊

KORT OM OS



Jacob Holst
Arrangementskoordinator
43 år



Christian Haugk
Leder
45 år





Agenda:

- Kort om os
- Hvad er Godset
- Hvordan startede det hele
- Hvordan er det organiseret
- Godsets verden
- Hvorfor er der frivillige
- Rekruttering og fastholdelse af frivillige
- Ledelse af ansatte/frivillige
- Erfaringer til overvejelse



HVAD ER GODSET

- * Kulturinstitution med fokus på den rytmiske musik
- * 12 øvelokaler i 2 versioner – foreningslokaler – spillested til 700 stående
- * Ca. 12 medarbejdere – 4 ordinære, 2 flexjobs, 1 skånejob, 3 løstansatte, 2 i tilskud/praktik
- * Budget på netto kr. 2,9 mio.
- * Ca. 100 frivillige – ca. 180 musikere i øvelokalerne – ca. 120 koncerter ”inde/ude”
- * Regionalt spillested
- * Grøn koncert, Internationale koncerter, Sommer ved søen, musiklivet i Kolding



HVORDAN STARTEDE DET HELE

1993:

JA - til Børne & Ungdoms år

JA - til til EF

JA - til Feriebyen

JA - til Storcentret

1993 - Meget er nået og endnu flere vigtige tiltag for **Kolding** ligger lige om hjørnet

1993 lader til at være et af de helt store år, når man snakker beslutninger, der vedrører de lokale næringsdrivende - men så sandelig også hele fritidssektoren !

1993 kan blive året hvor **Kolding** kan markere sig som et til stadighed, bedre og bedre eksempel på, hvor vigtig kultur er for mennesker !

1993 er året, det er i Maj måned og - **beslutningen er din !!!**

Vi har idéerne *Vi har initiativet* *Vi har behovet*
Vi har lysten *Vi har foreningen*

- og vi har, lige nu, det helt rigtige sted til et musikmiljø i fuldt firspring - fremad

- På initiativ af Kolding Musikråd
- **TIMING** - Kommunalvalget 1993
- Foreningen Rock ' In House – to formål
- Hvidbog med ønsker til øvelokaler og spillested
- Rock ' In Chair forliget indgås
- Kommunen køber DSB ' s godsterminal
- kr. 10 mio. bevilges til Godset



Rock 'In Chair forliget

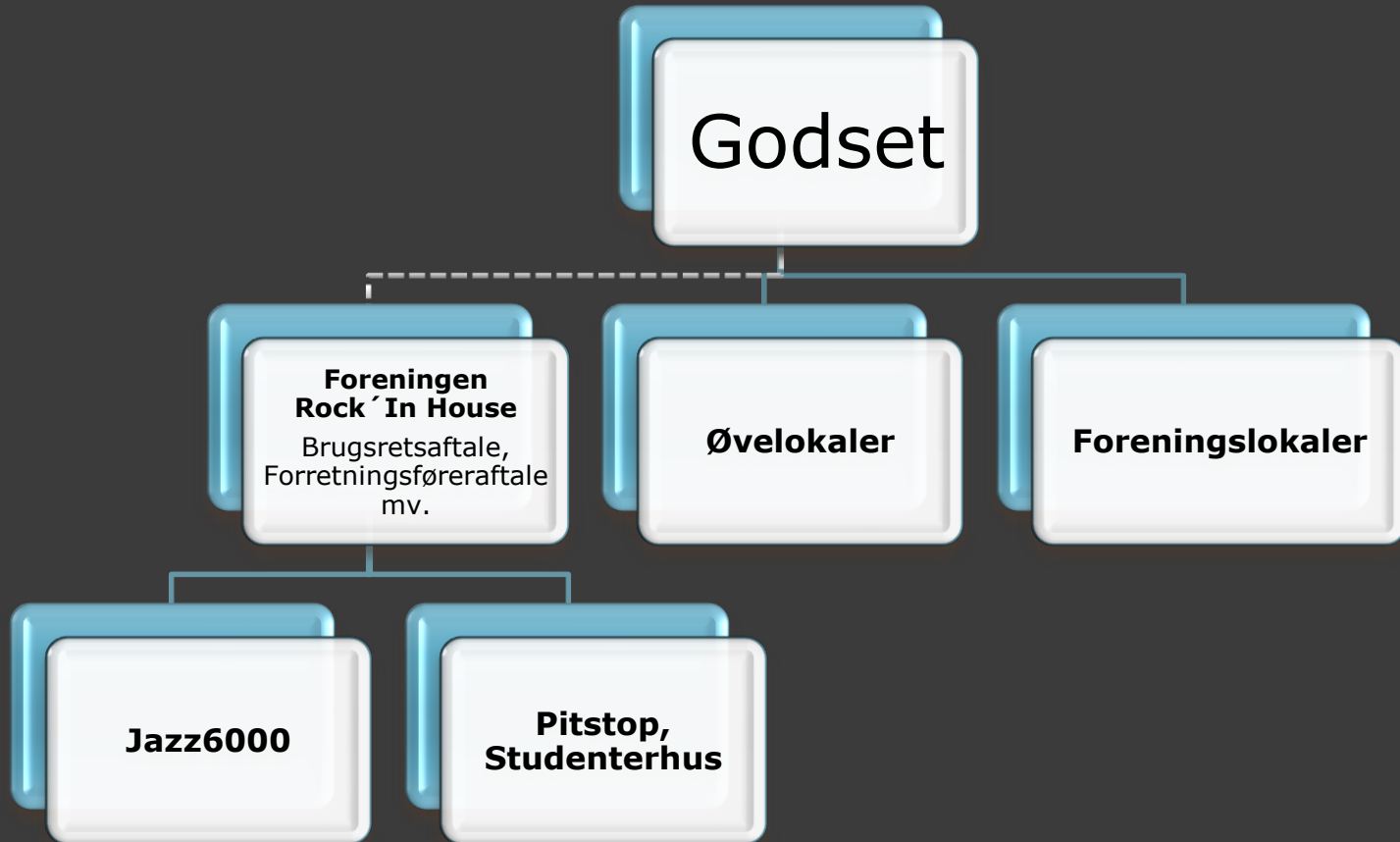
HVORDAN STARTEDE DET HELE

- ”Sæt en branddør i og afvent nye politiske vinde”
- Godset part 1 åbner i 1997
- Nye støtteaktiviteter og lobbyisme
- Kr. 13 mio. til Godset part 2
- Spillestedet åbner 1. marts 2001:
- Øvelokaler, Ungdomsråd, Studenterhus, spillested, foreningslokaler



Logo for Kolding Ungdomsråd

HVORDAN ER DET ORGANISERET - INTERNT



HVORDAN ER DET ORGANISERET – INTERNT/EKSTERNT - 2011



HVORDAN ER DET ORGANISERET – INTERNT/EKSTERNT - 2012



HVORFOR ER DER FRIVILLIGE

- **V**igtigt at sikre frivilligheden fra start
- **M**angfoldige motivationsfaktorer
- **F**rivillige er **ALDRIG** en selvfølge



- **E**r frivillighed knyttet til demokrati?
- **E**r frivillighed gået fra at være et mål om at ville fællesskabet, til at blive et middel på vej mod øget selvrealisering?
- **E**r forudsætningen for frivillighed tilstrækkelig personligt "råderum" og indflydelse?

HVORFOR ER DER FRIVILLIGE



Kilde: projekt frivillig

REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE AF FRIVILLIGE



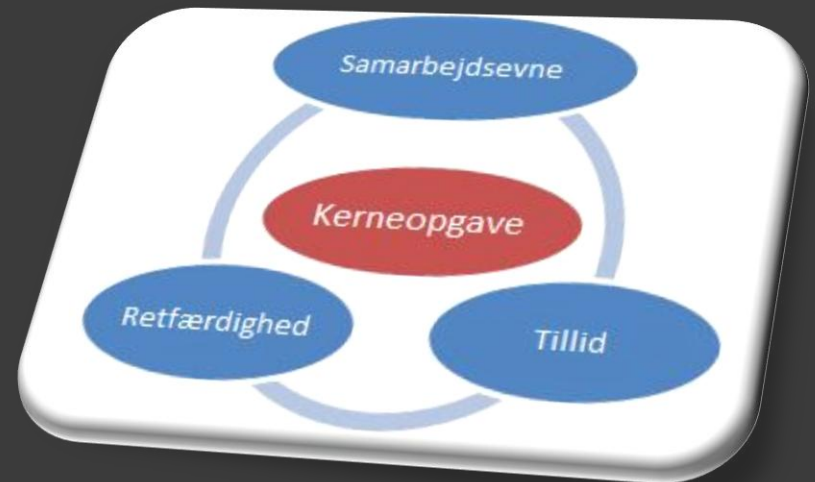
LEDELSE AF ANSATTE OG FRIVILLIGE

”Udgangspunktet er tillid.
Mistillid skal man gøre
sig fortjent til!”

Uanset om det er ansatte eller frivillige handler det om resurser.

En kulturinstitution eller et kulturelt arrangement båret af frivillighed handler om ét råstof:

Social kapital

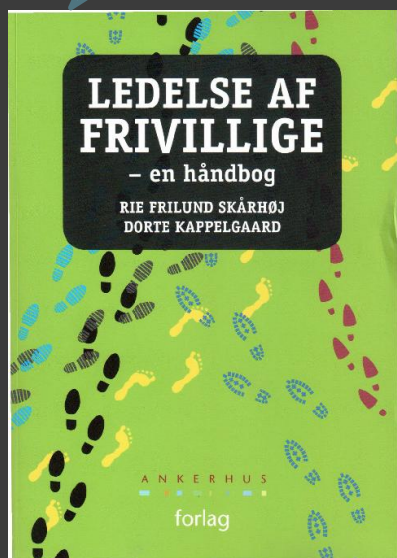


LEDELSE AF ANSATTE OG FRIVILLIGE

Operativ ledelse i forhold til koncertsituationer

- * Manualer
- * Procedure retfærdighed/transparens
- * Rollekonflikter
- * Frivillige og lønnede til samme koncert/i samme organisation

Til
inspiration



LEDELSE AF ANSATTE OG FRIVILLIGE

”Nu lyder det hele jo pærenemt – så vi nævner ikke”:

- * Forsikring af frivillige mv.
- * ”Aflønning” - og skat
- * Ledige og frivilligt arbejde
- * Myndighedsudøvelse
- * Organisations- eller/ faglige interesser



Myndigheder

ERFARINGER TIL OVERVEJELSE

Frivillighed:

- * Styr på organisationen – tryghed, mening og fornuft
- * Konstant fokus på optimering for udøvelse af frivillighed
- * Nøgleposter og frivillighed – be careful out there
- * Udviklingsprojekter jf. ovenstående (ejerskab)

Institutionen:

- * Vi lever af synlighed og forankring (lokalt, regionalt og nationalt)
- * Udvikling – dagsordenen i miljøet (skærpet konkurrence)
- * Vi SKAL levere ”varen” – til alle





Spørgsmål



Rigtig god konference 😊